



Deliberazione dell'Amministratore Unico

n. 102 del 15/12/2023

Oggetto: approvazione aggiornamento del Codice di Comportamento dei dipendenti di AIR CAMPANIA SPA.

L'AMMINISTRATORE UNICO

Premesso:

- che l'art. 1, c. 44, della l. 190/2012, che ha sostituito l'articolo 54 d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165, rubricato quale "Codice di comportamento", prevede un codice di comportamento nazionale, valido per tutte le amministrazioni pubbliche e un codice integrativo obbligatorio per ciascuna amministrazione;
- che il Codice nazionale, emanato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, contiene i doveri minimi di diligenza, lealtà imparzialità e buona condotta per i dipendenti pubblici e prevede l'integrazione delle proprie disposizioni con i codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni;

Considerato:

- che, con precedente deliberazione dell'Amministratore Unico n. 110 del 30/06/2021 è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti di AIR MOBILITA' srl, oggi AIR CAMPANIA SPA, , in attuazione del Piano triennale per la prevenzione della Corruzione, sulla base delle "Linee Guida ANAC", approvate con delibera n. 177/2020, con riferimento, per quanto compatibile alla sua natura societaria;
- che il citato DPR n. 62/2013, a seguito dell'approvazione del DPR n. 81/2023, adottato in attuazione delle modifiche introdotte dal decreto legge n. 36/2022, ha subito diversi emendamenti;
- che, in particolare, il menzionato decreto ha introdotto una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche, dei mezzi di informazione e dei social-media da parte dei dipendenti;
- che in data 05/09/2023 è stata definita l'operazione di fusione per incorporazione inversa della società controllante Autoservizi Irpini S.p.A. (A.IR. SpA) nella società controllata AIR Campania Srl, con contestuale trasformazione di quest'ultima in società per azioni - AIR Campania SpA -;

Visto:

- che, con la nota prot. AIRCA/0047828/2023 del 15/12/2023, il RUAC AA.GG., Michele Marena, RPCT di AIR CAMPANIA SPA, ha trasmesso, per le motivazioni descritte, una revisione del "Codice di comportamento" che prevede l'adeguamento alle menzionate novelle introdotte al DPR 62/2013 dal DPR 81/2023;

Rilevato:

- tra le misure previste dal PTPCT approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 17 del 17.01.2023 era previsto anche l'aggiornamento del Codice di Comportamento alle novelle introdotte dal Decreto Legge 36/2022 convertito con la Legge 29 giugno 2022, n. 79;
- il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza ha provveduto alla predisposizione del nuovo Codice di Comportamento che rappresenta l'aggiornamento di quello attualmente vigente;
- con mail del 29/11/2023 il RPCT, nell'ottica di una proficua collaborazione, ha sottoposto all'attenzione dei Dirigenti la bozza di revisione del "Codice di Comportamento" prima della formale approvazione da parte dell'Amministratore Unico;

Preso atto:

- che tale bozza di modifica del codice di comportamento aziendale contiene l'inserimento di un apposito articolo dedicato al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche, dei mezzi di informazione e social-media da parte dei dipendenti nonché di un ulteriore articolo di richiamo all'obbligo di effettuare un ciclo formativo la cui durata ed intensità siano proporzionate al grado di responsabilità sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico;

- che non sono pervenute osservazioni da parte dei Dirigenti;
- che si rende necessario procedere ad un aggiornamento del vigente Codice, in linea con i nuovi precetti contenuti nel suddetto DPR n. 81/2023;

Attesa:

- l'opportunità di provvedere all'adeguamento del Codice di Comportamento non più in linea con il mutato contesto giuridico-organizzativo;

Ritenuto:

- di prendere atto della proposta acquisita con nota prot. AIRCA/0047828/2023 del 15/12/2023 del RPCT, Michele Marena;

Ravvisata:

- la propria competenza all'adozione del presente atto ed attestata la insussistenza di qualsivoglia conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 bis della L. 241/90 e della omologa misura contenuta nel PTPCT 2023-2025;

D E L I B E R A

tutto quanto espresso in narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- prendere atto della nota prot. AIRCA/0047828/2023 del 15/12/2023, del RPCT, Michele Marena, ed approvare, a norma dell'art. 54, comma 5, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in conformità alle apposite Linee guida approvate dall'ANAC con delibera n. 177/2020 e del DPR 62/2013, come novellato dal DPR 81/2023, in attuazione del decreto legge n. 36/2022, convertito dalla legge 79/2022, l'aggiornamento del "Codice di comportamento dei dipendenti di AIR CAMPANIA SPA" - allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- autorizzare la pubblicazione del Codice sul sito web aziendale, nella sezione Società Trasparente, nella sezione *Disposizioni Generali/Atti Generali*, voce *Codice Etico e di Comportamento* del sito web istituzionale nonché sulla *Bacheca Aziendale*;
- stabilire che il Codice entri in vigore il giorno successivo alla data di pubblicazione della presente deliberazione sul sito web aziendale e, dall'entrata in vigore, sia abrogato il precedente Codice approvato con la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 110 del 30/06/2021;
- mandare agli uffici competenti per gli adempimenti consequenziali.

L'Amministratore Unico
- dr. Anthony Acconcia -